

The following document collects principles and social-ethical values in which **LI.VI.OR. spa**'s company policy imprint itself, it is directed to workers, associates, customers, suppliers, external cooperators, company's partner, and any other stakeholder who might act in name and on behalf of **LI.VI.OR. spa**.

1. Programmatic Policy

LI.VI.OR. spa was founded in 1987, specializing from the very beginning in the industrial production of silver chains, quickly establishing itself among the leading companies in the industry internationally.

Tradition combined with the latest technologies, innovation and continuous research in the field of design, make Livior a company that can boast a presence in major international markets and whose name is recognized as a guarantee of the highest quality standards.

LI.VI.OR. spa has always been a "market oriented" company. Continuous investment in R&D, state-of-the-art machinery and the training of highly qualified manpower ensure a highly diversified product range (from the basic chain to the trendiest fancy chain) that is always up-to-date in terms of both technological development and style, and guarantee professional and qualified service.

Knowing business partners and consumers: needs, trends and fashions; this is summed up the business philosophy of **LI.VI.OR. spa**.

LI.VI.OR. spa is a Responsible Jewellery Council's member (RJC)

RJC is an organization which sets standards to promote an ethical behavior, human rights and kind practices all along the whole diamonds, gold and platinum jewellery's supply chain.

RJC developed a new jewel's supply chain benchmark and reliable mechanisms to verify responsible commercial practices through third parts audit.

As RJC's member, we commit to manage our business in accordance with RJC's procedure code, we pledge to integrate ethical consideration, about human rights, social and environmental daily operations, business planning activities and decision-making processes.

Respect for person, legality, workers protection and environmental respect depict ethical-social values which since the beginning are part of **LI.VI.OR. spa**'s company policy.

For such reasons, aiming to improve promotions and respect of these values, **LI.VI.OR. spa** decided to become Responsible Jewellery Council's Associate member, a profitless and regulatory tasks organization, made up to promote responsible praxis from an ethical, human rights, social and environmental point of view for the whole production chain of precious metals.

RJC tuned a standard for the whole goldsmith's production chain, and a reliable operative praxis assessment mechanism through third parts audit.

As RJC's Associate member, **LI.VI.OR. spa** engages to perform in accordance with the RJC's Procedure Code (COP), as well as integrate ethical regard, human rights related, social and environmental during daily operations, business planning and decision-making processes.

AS RJC's member, **LI.VI.OR. spa** aligned to perform its own activities in accordance to OECD Guidance Annex 2 and commits to achieve the certification which certifies company's compliance to RJC's COP 2019 standard. To that end, we formalized our RJC's programmatic policy, we self-assessed the accordance among our activities and the RJC's standard then adopted necessary measure to fulfill the certification's standard requirements. And we make available to any customer or stakeholder each useful data to prove results which our company obtained applying this standard.

LI.VI.OR. spa performs recurring checks to ascertain which every statement principles its actually and effectively applied and respected. To that end the Board takes charge to make controls regarding environment, safety, human rights and security matters.

2. Social and Human rights Policy

LI.VI.OR. spa besides respecting the actual reference legislation to which it is subject in whole those country within operates, committed to detect, mitigate and whereas possible prevent, human rights potential violation linked to own activities. For such end **LI.VI.OR. spa** declares to:

- Commit to uphold the protection of human rights and fundamental freedoms in accordance with the principles affirmed in the 1948 Universal Declaration of Human Rights and subsequent international human rights conventions;
- Prohibit all forms of child labour and not to employ workers under the age of 18;
- Prohibit all forms of forced labour, including bonded labour, indentured labour and involuntary labour in detention
- Recognise the right of association through the free membership of workers in trade unions
- Recognise and respect the principles laid down in the fundamental conventions of the ILO "International Labour Organisation"
- Establish labour relations exclusively under the applicable C.c.n.l.
- Not tolerate and prohibit any kind of discrimination in the workplace in terms of recruitment, continuation of employment, remuneration, overtime work, access to vocational training, promotion, termination of employment or retirement based on race, colour, ethnicity, caste, national origin, religion, disability or genetic information, sex, sexual orientation, trade union membership, political affiliation, marital status, parenthood or pregnancy, physical appearance, AIDS, age or any other personal characteristic unrelated to the specific requirements of the job in question.
- Provide equal opportunities to all persons eligible for employment without discrimination on the basis of factors unrelated to their ability to do the job
- Prohibit all forms of violence and harassment (direct or indirect), including corporal punishment, rough or degrading treatment, sexual or physical harassment, mental, physical, verbal or sexual abuse, retaliation, coercion and intimidation;
- undertake not to procure materials in areas where there is armed conflict, widespread violence or other risk of human rights violations, in order not to contribute to the financing of the conflict.

LI.VI.OR. spa, engages to sustain those community whereas operates, aiming to contribute the social and economic territory's welfare. The company encourage beneficial and solidarity initiative and gives share and support to artistic and cultural heritage retraining into communities whereas operate.

3. Business Politics, Anti-corruption, Anti-concussion, Anti-money laundering

LI.VI.OR. spa pledge to perform its activity respecting ethical standards, granting integrity, transparency and compliance to current laws. For such end, the Company declares its commitment to:

- not practice subordination, corruption and concussion to contribute fighting against those crimes and unfair practices;
- not accepting payments, gifts, sales, advantages or promises or other utilities which can be interpreted as excess than normal commercial practices or courtesy that can influence judgment's independence or induce to ensure any advantage or favored treatment.
- not undertake transaction and operation which might compromise loyal competition or constitute an attempt to affect deals or decision-making processes.
- avoid conflicts of interest;
- not tolerate money laundering and terroristic financing activities;
- apply an adequate due diligence which considers the associated counterpart risk before starting any commercial relation and supervise carefully our supply chain exercising "Know Your Counterpart" activity;
- disclose entirely and particularly sold precious metal's features and ensure weight correspondence, functionality, refinement and purity title, granting compliance and quality throughout systematic controls with effective and forefront instruments;
- adopting adequate measure and systems to grant safe and intact shipments to prevent thefts, damages and substitution;
- respect consumers rights, applying business loyal practices, advertising and marketing adopting necessary measures to grant product's safety and quality;
- respecting confidentiality principle and personal data safety according with current laws.

4. Environmental Policy

LI.VI.OR. spa, aware that the commitment to environmental protection and sustainable development represents an important value of business ethics, undertakes to carry out its activities in full respect of the environment and in compliance with the law. in force and to have an effective emergency plan in case of harmful consequences for the environment deriving from its activity.

With this in mind, the company undertakes to eliminate or in any case reduce the use of toxic substances, to dispose of the waste produced responsibly and correctly, to use energy efficiently and in any case to minimize the impact of its activities. on the environment.

LI.VI.OR. spa, moreover, with a view to respecting the environment and preventing any environmental damage, undertakes to adequately and constantly train its employees and to carry out periodic assessments of environmental risk (with particular reference to waste, water and emissions)

5. Health Policy, Safety and Labor's Hygiene

LI.VI.OR. spa promotes appropriate necessary actions to regarding worker's safety and protection and all those people who get in touch with the company, for such end commits to:

- Respecting the effective legislation in matter of health, safety and hygiene in work place;
- Training and informing personnel;
- Arranging and maintaining a control and recognition system for worker's safe and health.
- Defining and applying technical, organizational and managerial intervention to prevent - whereas possible – and/or reducing health and safe inherent risks linked to the work place.
- Assuring and maintaining safe and wellness for workers, visitors, customers and suppliers.

6. Security Policy

LI.VI.OR. spa commit to safeguard its intellectual property and other's. In this regard, **LI.VI.OR. spa** arranged suitable procedures to thief's, damages or substitution product defense inside its room or during shipments.

LI.VI.OR. spa also informed its personnel about relevance and dutifulness to respecting intellectual property's confidentiality of its own and partner's.

LI.VI.OR. spa is committed in the end to:

- respecting actual laws;
- periodically reviewing current Policy;
- establishing measurable targets accordingly to RJC' Code;
- communicating those targets to every stakeholders,

implementing every necessary action to detect and cut out potential gaps among programmatic policy and business practice

Il presente documento raccoglie i principi ed i valori etico-sociali a cui si impronta la politica aziendale di **LI.VI.OR. spa**, ed è diretto ai dipendenti, ai soci, ai clienti, ai fornitori, ai collaboratori esterni, ai partner d'impresa, ed a qualsiasi altro soggetto che possa agire in nome e per conto di **LI.VI.OR. spa**.

1. Politica Programmatica

LI.VI.OR. spa nasce nel 1987, si specializza fin da subito nella produzione industriale di catene in argento affermandosi rapidamente tra le aziende leader del settore a livello internazionale.

Tradizione unita alle più recenti tecnologie, innovazione e continua ricerca nel campo del design, fanno di Livior un'azienda che può vantare una presenza nei principali mercati internazionali e il cui nome è riconosciuto come garanzia dei massimi standard qualitativi.

LI.VI.OR. spa è da sempre un'azienda "market oriented". Investimenti continui in R&D, in macchinari all'avanguardia e nella formazione di manodopera altamente qualificata, assicurano un range di prodotti altamente diversificato (dalla catena base fino alla catena fantasia più trendy) e sempre aggiornato sotto il profilo sia dello sviluppo tecnologico che dello stile, e garantiscono un servizio professionale e qualificato.

Conoscere i partner commerciali e i consumatori: esigenze, tendenze e mode; ecco sintetizzata la filosofia commerciale di **LI.VI.OR. spa**.

LI.VI.OR. spa è un membro del Responsible Jewellery Council (RJC).

L'RJC è un'organizzazione che stabilisce standard per promuovere un comportamento etico, i diritti umani e sociali e buone pratiche ambientali in tutta la catena di fornitura di gioielli con diamanti, oro e platino.

RJC ha sviluppato uno standard di riferimento per la catena di fornitura di gioielli e meccanismi credibili per la verifica di pratiche commerciali responsabili attraverso l'audit di terze parti.

In qualità di Membro RJC, ci impegniamo a gestire la nostra attività in conformità con il codice di procedura RJC; ci impegniamo ad integrare considerazioni etiche, sui diritti umani, sociali e ambientali alle nostre operazioni quotidiane, le attività di pianificazione aziendale e i processi decisionali.

Il rispetto della persona, la legalità, la tutela del lavoratore ed il rispetto per l'ambiente rappresentano i valori etico-sociali che da sempre fanno parte della politica aziendale di **LI.VI.OR. spa**

Per tali ragioni, con l'obiettivo di migliorare la promozione ed il rispetto di questi valori, **LI.VI.OR. spa** ha deciso di diventare Socio Membro del Responsible Jewellery Council (RJC), un'organizzazione senza scopo di lucro con compiti normativi, costituita per promuovere prassi responsabili dal punto di vista etico, dei diritti umani, sociale e ambientale in tutta la filiera dei diamanti, dell'oro e dei platinoidi.

RJC ha messo a punto uno standard di riferimento per la filiera della gioielleria e un meccanismo credibile di accertamento di prassi operative responsabili mediante verifica da parte di terzi.

Come Socio Membro RJC, **LI.VI.OR. spa** si impegna a svolgere la propria attività in conformità al Codice di Procedura (COP) RJC, nonché ad integrare considerazioni etiche, relative ai diritti umani, sociali e ambientali nelle nostre attività quotidiane, nella programmazione aziendale e nei processi decisionali.

In quanto membro RJC, **LI.VI.OR. spa** è allineata e conforme alle **OECD Guidance Annex 2** e si impegna ad ottenere la certificazione che attesta la conformità dell'azienda allo standard RJC COP 2019. A tal fine, abbiamo formalizzato la nostra politica programmatica RJC, abbiamo auto-valutato la conformità delle nostre attività allo standard RJC e adottato le misure necessarie a soddisfare i requisiti dello standard di certificazione, e mettiamo a disposizione dei clienti e delle parti interessati tutti i dati utili a sostanziare i risultati che la nostra azienda ha ottenuto dall'applicazione del presente standard.

LI.VI.OR. spa svolge verifiche periodiche per accertare che i principi enunciati nella presente politica siano effettivamente ed efficacemente attuati e rispettati. A tal fine, la Direzione si prende l'onere di effettuare controlli in materia di ambiente e sicurezza, diritti umani e security.

2. Politica Sui Diritti Umani e Politica Sociale

LI.VI.OR. spa, oltre al rispetto della normativa di riferimento a cui è soggetta in tutti i Paesi in cui opera, è impegnata ad individuare, mitigare e ove possibile prevenire, le potenziali violazioni dei diritti umani legati alle proprie attività. A tal fine, **LI.VI.OR. spa** dichiara di:

impegnarsi a sostenere la protezione e la tutela dei diritti umani e delle libertà fondamentali secondo i principi affermati nella Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo del 1948 e nelle successive convenzioni internazionali sui diritti umani;

Vietare ogni forma di lavoro minorile e di non assumere lavoratori di età inferiore ai 18 anni;

Vietare ogni forma di lavoro forzato, tra cui lavoro coatto, lavoro a riscatto e lavoro involontario in detenzione

Riconoscere il diritto di associazione attraverso la libera iscrizione dei lavoratori ai sindacati

riconoscere e rispettare i principi stabiliti dalle convenzioni fondamentali dell'OIL "Organizzazione Internazionale sul Lavoro"

Stabilire rapporti di lavoro esclusivamente facenti capo al C.c.n.l.

Non tollerare e vietare ogni tipo di discriminazione sul luogo di lavoro in termini di assunzione, prosecuzione del rapporto di lavoro, retribuzione, lavoro straordinario, accesso alla formazione professionale, promozione, estinzione del rapporto di lavoro o pensionamento basate su razza, colore della pelle, etnia, casta, nazionalità d'origine, religione, disabilità o informazioni genetiche, sesso, orientamento sessuale, appartenenza a sindacati, affiliazione politica, stato civile, genitorialità o gravidanza, aspetto fisico, AIDS, età o qualsiasi altra caratteristica personale non collegata ai requisiti specifici delle mansioni in questione.

Offrire pari opportunità a tutti i soggetti idonei al lavoro senza discriminazione in base a fattori non collegati alla loro capacità di svolgere il lavoro

Vietare tutte le forme di violenza e molestia (diretta o indiretta), comprese le punizioni corporali, i trattamenti rudi o degradanti, le molestie sessuali o fisiche, gli abusi mentali, fisici, verbali o sessuali, le ritorsioni, le coercizioni e le intimidazioni;

impegnarsi a non approvvigionarsi di materiale in aree dove sono presenti conflitti armati, violenza diffusa o altri rischi di lesioni dei diritti umani, al fine di non contribuire al finanziamento del conflitto stesso.

LI.VI.OR. spa si impegna a sostenere lo sviluppo delle comunità ove opera, con l'obiettivo di contribuire al benessere economico e sociale del territorio. L'azienda promuove iniziative benefiche e di solidarietà e fornisce il proprio contributo e sostegno a progetti di riqualificazione del patrimonio di interesse artistico e culturale della comunità ove opera.

3. Politica Commerciale, Anticorruzione, Anti Concussione e Antiriciclaggio.

LI.VI.OR. spa si impegna a svolgere e condurre la propria attività nel massimo rispetto delle norme etiche, garantendo integrità, trasparenza e conformità alle leggi vigenti. A tal fine, l'Azienda dichiara il proprio impegno a:

1. non praticare subordinazione, corruzione e concussione e contribuire alla lotta contro tali reati e pratiche scorrette;
 2. non accettare pagamenti, regali, sconti, vantaggi o promesse e/o altre utilità che possano anche solo essere interpretate come eccedenti le normali pratiche commerciali o di cortesia e che possano influenzare l'indipendenza di giudizio o indurre ad assicurare un qualsiasi vantaggio o trattamenti di favore;
 3. non effettuare transazioni e/o operazioni che potrebbero compromettere i principi di leale competizione e concorrenza o che potrebbero costituire un tentativo di influenzare affari o processi decisionali;
 4. evitare conflitti di interesse;
 5. non tollerare il riciclaggio di denaro sporco e il finanziamento di attività terroristiche;
- applicare un'adeguata due diligence che tenga conto del rischio associato alla controparte prima di avviare qualsiasi relazione commerciale e vigilare attentamente sulla nostra catena di fornitura e esercitare attività di "Know Your Counterpart";
6. rendere note integralmente e dettagliatamente le caratteristiche dei metalli preziosi venduti e assicurare la rispondenza di peso, funzionalità, finitura e titolo dei propri prodotti, garantendone la conformità e la qualità attraverso controlli sistematici con strumenti di precisione efficaci e all'avanguardia;
 7. adottare sistemi e misure adeguate a garantire l'integrità e la sicurezza nelle spedizioni dei prodotti nonché per prevenire furti, danni e sostituzioni;
 8. rispettare i diritti dei consumatori, applicando in particolare pratiche aziendali, pubblicitarie e di commercializzazione leali ed adottando le misure necessarie per garantire la sicurezza e la qualità dei propri prodotti;
 9. rispettare il principio di riservatezza e protezione dei dati personali in base alla normativa vigente.

4. Politica Ambientale

LI.VI.OR. spa, consapevole che l'impegno per la tutela dell'ambiente e per lo sviluppo sostenibile rappresenti un importante valore dell'etica d'impresa, si impegna a svolgere le proprie attività nel pieno rispetto dell'ambiente ed in conformità con la normativa vigente ed a dotarsi di un piano di emergenza efficace in caso di conseguenze dannose per l'ambiente derivanti dalla propria attività.

In questa ottica, l'azienda si impegna ad eliminare o comunque ridurre l'uso delle sostanze tossiche, a smaltire responsabilmente e correttamente i rifiuti prodotti, ad utilizzare in modo efficiente l'energia e comunque a ridurre al minimo l'impatto delle proprie attività sull'ambiente.

LI.VI.OR. spa, inoltre, nell'ottica di rispettare l'ambiente e prevenire eventuali danni ambientali, si impegna a formare adeguatamente e costantemente i propri dipendenti e a compiere valutazioni periodiche del rischio ambientale (con particolare riferimento ai rifiuti, alle acque e alle emissioni).

5. Politica Salute, Sicurezza e Igiene del Lavoro

LI.VI.OR. spa promuove le opportune azioni necessarie alla protezione della sicurezza e della salute dei propri lavoratori e delle persone che entrano in contatto con l'azienda, ed a tal fine si impegna a:

- rispettare la normativa vigente in materia di salute, sicurezza ed igiene sui luoghi dei lavori;
- formare ed informare il personale dipendente;
- predisporre e mantenere un sistema di individuazione e controllo dei rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori;
- definire e attuare interventi tecnici, organizzativi e gestionali al fine di prevenire – laddove possibile – e/o ridurre i rischi inerenti la salute e la sicurezza dei lavoratori sul posto di lavoro;
- assicurare e mantenere la sicurezza ed il benessere dei dipendenti, dei visitatori, dei clienti e fornitori.

6. Politica sulla Security

LI.VI.OR. spa si impegna a tutelare la proprietà industriale sia propria che altrui. A tal riguardo, **LI.VI.OR. spa** ha predisposto apposite procedure volte alla protezione contro il furto, il danno o la sostituzione dei prodotti all'interno dei propri locali e durante le spedizioni.

LI.VI.OR. spa ha inoltre informato i propri dipendenti sull'importanza e la doverosità di rispettare la riservatezza e la proprietà industriale sia dell'azienda che dei suoi partner commerciali.

LI.VI.OR. spa si impegna infine a:

- Rispettare le norme cogenti;
- Riesaminare periodicamente la presente Politica;
- Stabilire obiettivi misurabili di rispetto dal codice RJC;
- Comunicare tali obiettivi a tutte le parti interessate;
- Porre in atto tutte le azioni necessarie ad individuare ed eliminare potenziali lacune tra la politica programmata e le prassi aziendali effettivamente svolte.